

# Negocios



“Se trata de una apropiación indebida de dineros que son de los trabajadores”.

Marcos Barraza, subsecretario de Previsión Social



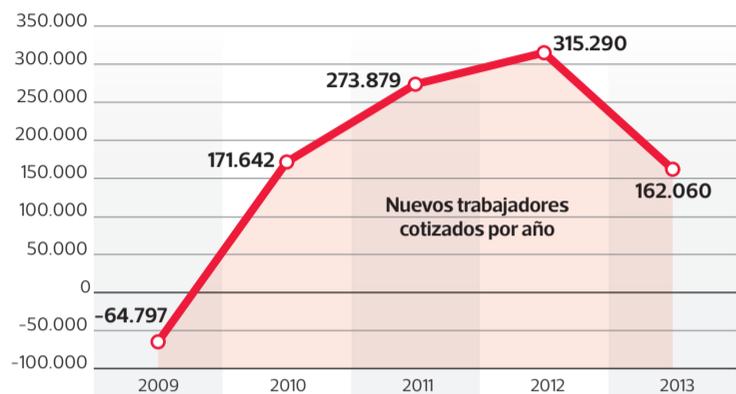
“Estudio busca las maneras de reducir la evasión del pago de cotizaciones”.

María José Zaldívar, Gerenta general de Ciedess

## ¿EVASION DE COTIZACIONES?

### Evolución anual de los trabajadores cotizantes al sistema de AFP

Promedio anual 2008-2013



### Evolución anual de empleadores con declaraciones no pagadas (DNP)

2009-2013

Año	Empresas adherentes*	Empresas que registraron DNP	% Empresas con DNP	Monto DNP real generado (M\$ dic. 2013)
2009	436.149	47.601	10,9%	10.762.905
2010	440.456	51.283	11,6%	11.302.021
2011	451.912	56.728	12,6%	12.458.188
2012	464.062	68.023	14,7%	14.752.782
2013	477.846	75.500	15,8%	16.912.874
Tasa de crecimiento promedio anual		2,4%	14,3%	13,2%

\*Régimen ATEP: Régimen del seguro del accidente del trabajo y enfermedades profesionales

FUENTE: Ciedess, en base a datos de superintendencias de Seguridad Social y de Pensiones

# Pensiones: empresas con cotizaciones declaradas y no pagadas aumentan 58%

- ▶ Estudio encargado por el gobierno afirma que entre 2009 y 2013 las firmas en esta situación pasaron de 47.601 a 75.500.
- ▶ Informe realizado por el Ciedess dice que 5% de esos aportes no se recupera. La pérdida histórica por este ítem llega a US\$ 800 millones.
- ▶ Las pymes son las firmas que más usan este recurso y los más afectados son los trabajadores con menores sueldos imposables.

### Claudio Reyes R.

Un incremento de 58,6% presentó el número de empresas que, entre 2009 y 2013, registraron cotizaciones previsionales declaradas y no pagadas (DNP). Así se desprende del informe “Análisis y propuesta para reducir la evasión, subdeclaración y la cobranza judicial de la cotización previsional”, que fue realizado por la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Ciedess).

En efecto, entre 2009 y 2013, las compañías que usaron el recurso de las DNP pasaron de 47.601 a 75.500, con un promedio de creci-

miento anual de 14,3% en el período de análisis, de acuerdo a la indagación, que fue licitada en 2014 por la Subsecretaría de Previsión Social, a solicitud del Consejo Consultivo Previsional y de la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones.

Las DNP consisten en el descuento que el empleador efectúa sobre el sueldo bruto de un funcionario, con el fin de entregarlo al correspondiente administrador de sus ahorros para la jubilación. No obstante, y aunque la empresa reconoce un compromiso, ésta no las entera en el plazo legal y, por tanto, acepta la cobranza respectiva.

Dicho de forma más simple, esta práctica es una herramienta permanente en empresas de menor tamaño, que usan como fuente de financiamiento regular los ahorros de su personal, dice el informe.

Ahora bien, ¿por qué son importantes las DNP? Porque son dineros de los trabajadores.

El tema es de gran relevancia, expone Marcos Barraza, subsecretario de Previsión Social. “Se trata de la apropiación indebida de dineros que son de los trabajadores, que han de destinarse a pagar sus cotizaciones previsionales y se desvían como fuente de financiamiento de algunos

empleadores”.

La evolución de las declaraciones no pagadas también ha ido al alza en términos monetarios. Por ejemplo, si en 2009 totalizaron \$ 10.762 millones, en 2013 contabilizaron \$ 16.912 millones.

Si bien las AFP pueden perseguir, mediante el cobro y acciones judiciales, el pago de esos dineros, no siempre se rescata todo. De hecho, cerca del 5% de los montos involucrados nunca se recupera, destaca la investigación a la cual **La Tercera** accedió vía Transparencia. Ese guarismo podría representar un acumulado sobre los US\$ 800 millones desde el inicio del

sistema de las AFP, en 1980, hasta 2014.

“En la medida que al trabajador, en su cuenta de capitalización individual, se le cotice con el monto y en la oportunidad que corresponde, claramente (sus ahorros para la jubilación) van a tener un mejor desempeño”, afirma María José Zaldívar, gerenta general de Ciedess.

Lo que señala la literatura relacionada con el tema es que este tipo de regulaciones (DNP) genera incentivos negativos, agrega Barraza. Y complementa: “Algunas empresas lo incorporan como una práctica de crédito rápido y, seguramente, más conveniente que el que

pueden encontrar en el mercado financiero”.

“Esta facilidad es mal comprendida”, coincide Roberto Fuentes, gerente de estudios de la Asociación de AFP. “Su origen fue facilitar el pago de las cotizaciones a los trabajadores en un período en que la economía estaba sufriendo una crisis muy profunda y que apuntaba a la mantención del empleo y al reconocimiento de la deuda previsional”, explica.

### Causas

Expertos consultados refieren aspectos coyunturales como elementos que podrían incidir en el alza descrita. Entre ellos, la crisis global que se contagió por el



y obtén un

30% x 6

dcto. meses

Antes \$28.230\*\* + IVA

Pórtate a Pack Negocio

TELEFONÍA fija + INTERNET de alta velocidad

Contrátalo al 600 3600 030

\*Promoción 30% de descuento vigente desde el 1 al 28 de febrero de 2015. \*\*Valor plan mensual \$28.230 + IVA, incluye un equipo, 1000 minutos, 10 Mbps y corresponde a 1,15 UF. Valor UF al 3 de febrero de 2015. La velocidad de navegación está sujeta a las características y correcta configuración del software y hardware del cliente, que el servidor al cual el cliente accede tenga un tiempo de respuesta adecuado y sus aplicaciones funcionen normalmente, y al horario de navegación. Velocidades de subida y bajada son velocidades promedio nacionales. Servicio sujeto a factibilidad técnica y comercial. Más información en [www.entel.cl/empresas](http://www.entel.cl/empresas). Más información sobre neutralidad de red en [www.entel.cl/neutralidad](http://www.entel.cl/neutralidad).